



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 355 del 31-5-2021

Oggetto: Ammissione dei candidati e nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Gestionale - Categoria D.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si provvede all'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale – Categoria D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Commissario di Azienda Zero n. 17 del 21/1/2021, integrata con successiva Deliberazione del Commissario n. 50 del 28/1/2021, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevisana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;

- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 2 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto;
- Azienda Zero – n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 17 del 5/2/2021 e per estratto sulla G.U. n. 18 del 5/3/2021.

Entro il termine di scadenza del bando di concorso, 4/4/2021, sono pervenute n. 63 domande di partecipazione e dall'esame delle stesse è stato riscontrato che:

- n. 59 candidati, di cui agli allegati dal n. 1 al n. 12, hanno presentato regolare domanda, risultano in possesso dei requisiti previsti e, pertanto, sono ammissibili alla selezione;
- n. 4 candidati, di cui all'allegato n. 13, non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al momento dell'indizione del concorso le Aziende Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 8 Berica e Azienda Zero avevano comunicato di aver avviato la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e, pertanto, per queste Aziende, si è reso necessario subordinare la procedura concorsuale all'esito negativo del predetto adempimento.

Con successive comunicazioni acquisite agli atti, le Aziende sopra indicate, hanno comunicato che la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 si è conclusa con esito negativo e pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le medesime partecipano per le stesse.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti ed il Comitato dei Direttori Generali, tenutosi in data 5/5/2021, ha ritenuto di individuare quale Presidente supplente il Dott. Mirko Mazzucco dell'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana, ed ha stabilito che:

- il Presidente titolare e uno dei componenti titolari e relativo supplente, fossero individuati dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona;
- il secondo componente e relativo supplente, fossero individuati dall'Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale.

Con note agli atti della UOC proponente, le Aziende hanno comunicato i nominativi richiesti.

Infine, il segretario titolare ed il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori amministrativi e gli assistenti amministrativi afferenti alla Struttura.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTI il D.P.R. n. 487/1994 e il DPR n. 220/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020.

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale – Categoria D, n. 59 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicato negli allegati da n. 1 a n. 12 del presente provvedimento, che ne formano parte integrante;
3. di non ammettere n. 4 candidati, di cui allegato n. 13 al presente provvedimento, che ne forma parte integrante, in quanto non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come si evince dalla documentazione agli atti della UOC proponente, per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati;
4. di dare atto che le Aziende Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 8 Berica e Azienda Zero hanno comunicato che la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 si è conclusa con esito negativo e, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette Aziende partecipano per le medesime;
5. di nominare la Commissione Esaminatrice, come di seguito indicato:

 Presidente titolare: Dott.ssa Valeria Perilli – Dirigente
 Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

 Presidente supplente: Dott. Mirko Mazzucco - Dirigente
 Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana

 Componente titolare: Dott.ssa Marzia Viali - Collaboratore Tecnico Professionale
 Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

 Componente supplente: Dott.ssa Maria Crema - Collaboratore Tecnico Professionale
 Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana

 Componente titolare: Dott. Giulio De Santi - Collaboratore Tecnico Professionale

Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale

Componente supplente: Dott.ssa Erica Paulini - Collaboratore Tecnico Professionale
Azienda Ulss n. 7 Pedemontana.

6. di stabilire che il segretario titolare ed il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori amministrativi e gli assistenti amministrativi afferenti alla Struttura;
7. di precisare che ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, i componenti della Commissione, dipendenti delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso;
8. di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;
9. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;
10. di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'albo on line di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente