



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 439 del 1-7-2021

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Gestionale - Categoria D. Presa d'atto dei verbali della Commissione Esaminatrice e approvazione delle graduatorie di merito.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale - Categoria D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Commissario di Azienda Zero n. 17 del 21/1/2021, integrata con successiva Deliberazione del Commissario n. 50 del 28/1/2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevisana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;

- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 2 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto;
- Azienda Zero – n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 17 del 5/2/2021 e per estratto sulla G.U. n. 18 del 5/3/2021.

Con Deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 355 del 31/5/2021 è stata nominata la Commissione Esaminatrice ed inoltre sono stati ammessi n. 59 candidati.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice ha rimesso all'Azienda i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste.

Si precisa che per le Aziende Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 8 Berica e per l'Istituto Oncologico Veneto – IRCCS non sono state formulate le graduatorie in quanto nessun candidato si è presentato o ha superato le prove concorsuali.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione RisorseUmane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
VISTO il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;
VISTA la L. n. 56/2019;
VISTA la L.R. n. 19/2016;
VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 15 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale - Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevisana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;

- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 2 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto;
- Azienda Zero – n. 1 posto.

e di approvare le rispettive graduatorie di merito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente, che vengono allegate al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante, rinviando alle Aziende di riferimento l'applicazione delle riserve previste;

3) di dare atto che, per le motivazioni di cui in premessa, per le Aziende Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 8 Berica e per l'Istituto Oncologico Veneto – IRCCS non sono state formulate la graduatorie di merito in quanto nessun candidato si è presentato o ha superato le prove concorsuali;

4) di dichiarare vincitori per ciascuna delle Aziende, i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

5) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

6) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente