



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 262 del 4-6-2019

Oggetto: Deliberazione n. 250 del 27 maggio 2019: modifica.

Il Dirigente proponente, Dott.ssa Maria Martelli, Direttore UOC Gestione Risorse Umane e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia, riferisce:

Con deliberazione n. 250 del 27 maggio 2019, sono stati ammessi, non ammessi o ammessi con riserva i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 312 posti di operatore socio sanitario.

La predetta deliberazione da atto, tra l'altro, che Azienda Zero ha avviato e sta proseguendo nei controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati.

Tenuto conto che in data 5 e 6 giugno si terrà la prova pratica e in esito alle informazioni acquisite sino a questo momento si rende necessario, a modifica della delibera sopra citata:

- ammettere i candidati:

[REDACTED]

sulla scorta della ulteriore disamina della documentazione e delle dichiarazioni rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione, agli atti della UOC proponente;

- ammettere con riserva i candidati:

[REDACTED]

sulla scorta delle interlocuzioni avvenute anche con gli enti indicati nelle dichiarazioni/documentazione presentate in sede di domanda di partecipazione, agli atti della UOC proponente, che risultano tuttavia in attesa di specifica conferma;

- di non ammettere la candidata [REDACTED] sulla scorta della ulteriore disamina della documentazione e delle dichiarazioni rilasciate, dalla quale è emerso un errore materiale relativamente al possesso dei requisiti di ammissione alla data di scadenza del bando.

Dei predetti esiti i candidati sono già stati resi edotti con specifica nota di Azienda Zero.

Per quanto sopra esposto,

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;  
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;  
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;  
VISTO il DPR n. 487/1994 e il DPR n. 220/2001;  
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422 del 05.09.2017;  
VISTA la Legge Regionale n. 19 del 25.10.2016;  
Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;  
Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;  
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;  
In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;

#### DELIBERA

1. di modificare la delibera n. 250 del 27 maggio 2019 nel senso di:
  - ammettere i candidati [REDACTED] per i motivi di cui in premessa, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
  - di ammettere con riserva i candidati [REDACTED] per i motivi di cui in premessa, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
  - di non ammettere la candidata [REDACTED] per i motivi di cui in premessa, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
2. di dare atto che degli esiti di cui in premessa i candidati sono già stati resi edotti con specifica nota di Azienda Zero;

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
4. di incaricare l'UOC Affari Generali e Assicurativi di pubblicare il presente provvedimento nell'albo on line di Azienda Zero.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Patrizia Simionato

*firmata digitalmente*