



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 340 del 18-7-2019

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 312 posti per Operatore Socio Sanitario (cat. Bs). Presa atto verbali e approvazione graduatorie per complessivi n. 4239 idonei.

Il Dirigente proponente, Dott.ssa Maria Martelli, Direttore UOC Gestione Risorse Umane e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia, riferisce:

Con Deliberazione n. 50 del 13 febbraio 2019, modificata con Deliberazione n. 98 dell'11 marzo 2019, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 312 posti di operatore socio sanitario (fabbisogno rappresentato dai Direttori Generali) - per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera;
- Azienda Ospedaliera di Padova;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona;
- Istituto Oncologico Veneto;

ciascuna per il numero di posti indicati nei bandi allegati alle Deliberazioni sopra citate.

Il bando di concorso è stato pubblicato sui B.U.R. n. 21 del 01.03.2019 e n. 25 del 15.03.2019 e per estratto sulla G.U. n. 21 del 15.03.2019.

Con Deliberazioni n. 250 del 27 maggio 2019 e n. 262 del 4 giugno 2019 sono state nominate la Commissione Esaminatrice e le sottocommissioni, una per ciascuna Azienda, ad esclusione dell'Istituto Oncologico Veneto, e inoltre:

- sono stati ammessi n. 10967 candidati rispetto a 11947 domande pervenute;
- sono stati esclusi n. 973 candidati;
- sono stati ammessi con riserva n. 7 candidati.

Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso, ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

A tal proposito:

con riferimento, in particolare, ai candidati ammessi con riserva, si dà atto che non è stato necessario completare le verifiche sul possesso dei requisiti per:

- le candidate [REDACTED] in quanto non si sono presentate a sostenere la prova pratica;
- i candidati [REDACTED] in quanto non hanno superato la prova pratica.

Con riferimento alla candidata [REDACTED] che ha superato la prova pratica e quella orale, è stato accertato il possesso dei requisiti previsti dal bando, facendo venir meno la motivazione che aveva reso necessaria l'ammissione con riserva.

Al momento dell'indizione, le Aziende Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 7 Pedemontana e Ulss n. 9 Scaligera non avevano ancora concluso le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, pertanto, si è reso necessario, come risulta dal bando, subordinare la procedura all'esito negativo degli adempimenti citati.

Come da documentazione in atti tutte le Aziende sopra citate hanno comunicato l'impossibilità di coprire i rispettivi posti attraverso le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto i candidati che avevano scelto di concorrere per le suddette Aziende hanno partecipato per le stesse.

Al termine dei lavori la Commissione e le sottocommissioni hanno rimesso ad Azienda Zero i verbali dei lavori svolti.

Accertata la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali acquisiti e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678.

Per quanto sopra esposto,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
VISTO il DPR n. 487/1994 e il DPR n. 220/2001;
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422 del 05/09/2017;
VISTA la Legge Regionale n. 19 del 25/10/2016;
VISTO il decreto n.17 del 02/02/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

PRESO ATTO della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;
RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari in base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;
ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto che non è venuta meno la necessità di completare le verifiche sul possesso dei requisiti dei candidati [REDACTED] per i motivi esplicitati in premessa;
2. di stabilire, in via definitiva, per le motivazioni in premessa indicate, l'ammissibilità della candidata [REDACTED] al concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 312 posti di operatore socio sanitario;
3. di prendere atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice e dalle sottocommissioni del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 312 posti di operatore socio sanitario - per conto delle seguenti Aziende:
 - Azienda Ulss n. 1 Dolomiti;
 - Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana;
 - Azienda Ulss n. 3 Serenissima;
 - Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale;
 - Azienda Ulss n. 5 Polesana;
 - Azienda Ulss n. 6 Euganea;
 - Azienda Ulss n. 7 Pedemontana;
 - Azienda Ulss n. 9 Scaligera;
 - Azienda Ospedaliera di Padova;
 - Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona;
 - Istituto Oncologico Veneto;
4. di approvare le graduatorie del concorso, per complessivi n. 4239 idonei, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente, allegate al presente provvedimento per costituire parte integrante, demandando alle Aziende di riferimento l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678;
5. di dichiarare vincitori, per ciascuna Azienda, i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati nei bandi allegati alle Deliberazioni n. 50 del 13 febbraio 2019 e n. 98 dell'11 marzo 2019;
6. di trasmettere alle Aziende citate nel punto 3), le rispettive graduatorie di merito;
7. di precisare che gli oneri, per l'inserzione della graduatoria nel Bollettino Ufficiale della Regione, troveranno copertura nel bilancio di Azienda Zero;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs 25 maggio 2016 n.97;

9. di incaricare l'UOC Affari Generali e Assicurativi di pubblicare il presente provvedimento nell'albo on line di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente