



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 528 del 25-10-2019

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 44 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico (categoria D). Presa d'atto dei verbali e approvazione delle graduatorie.

Il Dirigente proponente, Dott.ssa Maria Martelli, Direttore UOC Gestione Risorse Umane e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia, riferisce:

Con Deliberazione n. 68 del 15.02.2019, modificata con Deliberazione n. 100 del 11.03.2019, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 44 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. D), per conto delle seguenti Aziende:

- Ulss n. 1 Dolomiti: n. 4 posti;
- Ulss n. 2 Marca Trevigiana: n. 6 posti;
- Ulss n. 3 Serenissima: n. 1 posto;
- Ulss n. 6 Euganea: n. 4 posti;
- Ulss n. 7 Pedemontana: n. 3 posti;
- Ulss n. 8 Berica: n. 3 posti;
- Ulss n. 9 Scaligera: n. 5 posti;
- Azienda Ospedaliera di Padova: n. 2 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona: n. 16 posti.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sui B.U.R. n. 23 del 08.03.2019 e per estratto sulla G.U. n. 24 del 26.03.2019.

Con Deliberazione n. 406 del 27 agosto 2019, modificata con Deliberazione n. 428 del 06 settembre 2019 é stata nominata la Commissione Esaminatrice ed inoltre:

- sono stati ammessi n. 1067 candidati;
- sono stati esclusi n. 13 candidati;
- sono stati ammessi con riserva n. 2 candidati.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

A tal proposito, con riferimento, in particolare, ai candidati ammessi con riserva, è stata riscontrata l'avvenuta richiesta di iscrizione all'albo entro la data di scadenza del bando e, pertanto, la riserva è stata sciolta nel senso dell'ammissibilità.

Azienda Zero ha altresì verificato che tutti i candidati hanno effettuato il pagamento del contributo spese per la partecipazione al concorso.

Al momento dell'indizione, le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 9 Scaligera e l'Azienda Ospedaliera di Padova non avevano ancora concluso le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e pertanto si è reso necessario, come risulta dal bando, subordinare la procedura all'esito negativo degli adempimenti citati.

Con corrispondenza agli atti, tutte le Aziende sopra citate hanno comunicato che non è stato possibile coprire i rispettivi posti attraverso le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto i candidati che avevano scelto di concorrere per le suddette Aziende hanno partecipato per le stesse.

Al termine dei lavori la Commissione ha rimesso all'Azienda i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678.

Per quanto sopra esposto,

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;  
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;  
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;  
VISTO il DPR n. 487/1994 e il DPR n. 220/2001;  
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422 del 05/09/2017;  
VISTA la Legge Regionale n. 19 del 25/10/2016;  
VISTO il Decreto n.17 del 02/02/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale ;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;  
Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;  
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;  
In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;

## DELIBERA

1. di prendere atto che, relativamente ai candidati ammessi con riserva, è stata riscontrata l'avvenuta richiesta di iscrizione all'albo entro la data di scadenza del bando e, pertanto, la riserva è stata sciolta nel senso dell'ammissibilità;
2. prendere atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 44 posti di collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico:
  - Ulss n. 1 Dolomiti: n. 4 posti;
  - Ulss n. 2 Marca Trevigiana: n. 6 posti;
  - Ulss n. 3 Serenissima: n. 1 posto;
  - Ulss n. 6 Euganea: n. 4 posti;
  - Ulss n. 7 Pedemontana: n. 3 posti;
  - Ulss n. 8 Berica: n. 3 posti;
  - Ulss n. 9 Scaligera: n. 5 posti;
  - Azienda Ospedaliera di Padova: n. 2 posti;
  - Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona: n. 16 posti;

e di approvare le rispettive graduatorie di merito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente, che vengono allegate al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante, rinviando alle Aziende di riferimento l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678;

3. di dichiarare vincitori, per ciascuna Azienda, i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);
4. di trasmettere alle Aziende citate nel punto 2) le rispettive graduatorie di merito;
5. di precisare che gli oneri, per l'inserzione della graduatoria nel Bollettino Ufficiale della Regione, trovano copertura nel bilancio di Azienda Zero;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
7. di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Patrizia Simionato

*firmata digitalmente*