



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 359 del 30-7-2019

Oggetto: Ammissione candidati e nomina commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 40 posti di Dirigente Medico - Disciplina di Ginecologia e Ostetricia.

Il Dirigente proponente, Dott.ssa Maria Martelli, Direttore UOC Gestione Risorse Umane e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia, riferisce:

Con Deliberazione n. 165 del 05.04.2019 e n. 172 del 12.04.2019 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 40 posti di Dirigente Medico - Disciplina di Ginecologia e Ostetricia, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 5 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 7 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale: n. 5 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 8 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 3 posti;
- Azienda Ospedaliera di Padova – n. 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 41 del 26.04.2019 e per estratto sulla G.U. n. 39 del 17.05.2019.

Sono pervenute n. 76 domande di partecipazione e dall'esame delle stesse è stato riscontrato che tutti i candidati che hanno presentato domanda entro il 16.06.2019, termine di scadenza del bando, sono ammissibili alla selezione in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

- n. 42 candidati sono in possesso della specializzazione nella disciplina a concorso o equipollente ovvero specializzazione in disciplina affine;

- n. 34 candidati sono iscritti all'ultimo anno del corso di formazione specialistica, ai sensi della Legge di Bilancio 30/12/2018 n. 145, art. 1, commi 547 e 548, nella disciplina a concorso o equipollente ovvero in disciplina affine.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al momento dell'indizione, l'Azienda Ulss n. 6 Euganea, l'Azienda Ulss n. 8 Berica e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona non avevano ancora concluso gli adempimenti di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto si è reso necessario, come risulta dal bando, subordinare la procedura all'esito negativo dei citati adempimenti.

L' Azienda Ulss n. 6 Euganea ha comunicato, con nota prot n. 82254 del 23.05.2019, che non è stato possibile coprire i posti attraverso gli adempimenti di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per la predetta Azienda partecipano per la stessa.

L'Azienda Ulss n. 8 Berica ha comunicato, con nota prot. nr. 66046 del 27.06.2019, che le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 hanno avuto esito negativo mentre le procedure di mobilità, di cui all'art. 30 del medesimo decreto, hanno avuto come esito l'accoglimento della domanda di nr. 1 candidato, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per la predetta Azienda partecipano per la stessa.

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona ha comunicato, con mail del 25.07.2019, che le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 hanno avuto esito negativo mentre le procedure di mobilità, di cui all'art. 30 del medesimo decreto, devono ancora essere espletate; pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per la predetta Azienda partecipano per l'Azienda scelta come seconda opzione.

Per quanto attiene alla Commissione esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera a) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti e, durante la seduta del 28.05.2019, il Comitato dei Direttori Generali ha individuato quale Presidente titolare, il Dott. Marcello Scollo, Direttore di struttura complessa U.O.C. Ostetricia e Ginecologia dell'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, e, quale Presidente supplente, il Dott. Enrico Busato, Direttore di struttura complessa U.O.C. Ostetricia e Ginecologia dell'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana.

Con nota prot. n. 326220 del 22.07.2019, a seguito della richiesta di quest'Azienda prot. n. 13474/2019, l'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto ha designato tra i direttori di struttura complessa della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, quale componente titolare, la Dott.ssa Maria Grazia Salmeri dell'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana e, quale componente supplente, il Dott. Cesare Romagnolo dell'Azienda Ulss n. 9 Scaligera.

Il 24.06.2019, come previsto dal bando, a seguito del sorteggio tra i Direttori di Struttura Complessa della disciplina di Ginecologia e Ostetricia è stato individuato, quale componente titolare, il Dott. Gian Luca Babbo dell'Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale e, quale componente supplente, il Dott. Carlo Dorizzi dell'Azienda Ulss n. 6 Euganea.

Inoltre, in sede di svolgimento della prova orale la Commissione sarà integrata con un esperto, in servizio presso la UOC Sistemi Informativi, per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, come previsto dall'art. 9, comma 2, del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive sopra citato.

Infine, il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori afferenti alla Struttura.

Per quanto sopra esposto,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;
VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
VISTO il DPR n. 487/1994 e il DPR n. 483/1997;
VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422 del 05/09/2017;
VISTA la Legge Regionale n. 19 del 25/10/2016;
VISTO il Decreto n. 116 del 2/10/2018, del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 11.06.2019;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;
Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;
In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 40 posti di dirigente medico – disciplina Ginecologia e Ostetricia, n. 76 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicati negli allegati alla presente deliberazione che ne formano parte integrante, di cui:
 - n. 42 candidati sono in possesso della specializzazione nella disciplina a concorso o equipollente ovvero specializzazione in disciplina affine;
 - n. 34 candidati sono iscritti all'ultimo anno del corso di formazione specialistica, ai sensi della Legge di Bilancio 30/12/2018 n. 145, art. 1, commi 547 e 548, nella disciplina a concorso o equipollente ovvero in disciplina affine;
3. di prendere atto che l'Azienda Ulss n. 6 Euganea ha comunicato, che non è stato possibile coprire i posti attraverso gli adempimenti di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per la predetta Azienda partecipano per la stessa;

4. di prendere atto che l'Azienda Ulss n. 8 Berica ha comunicato che le procedure di cui agli art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 hanno avuto esito negativo mentre le procedure di mobilità, di cui all'art. 30 del medesimo decreto, hanno avuto come esito l'accoglimento della domanda di nr. 1 candidato, e che, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per la predetta Azienda partecipano per la stessa;
5. di prendere atto che l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona ha comunicato che le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 hanno avuto esito negativo mentre le procedure di mobilità, di cui all'art. 30 del medesimo decreto, devono ancora essere espletate; pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per la predetta Azienda partecipano per l'Azienda scelta come seconda opzione;
6. di nominare la Commissione esaminatrice composta dai seguenti Direttori di Struttura Complessa della disciplina di Ginecologia e Ostetricia:

Presidente titolare:	Dott. Marcello Scollo Azienda Ulss 7 Pedemontana
Presidente supplente:	Dott. Enrico Busato Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana
Componente titolare:	Dott. Maria Grazia Salmeri Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana
Componente supplente:	Dott. Cesare Romagnolo Azienda Ulss 9 Scaligera
Componente titolare:	Gian Luca Babbo Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale
Componente supplente:	Dott. Carlo Dorizzi Azienda Ulss n. 6 Euganea
7. di integrare la Commissione esaminatrice con un esperto informatico in servizio presso la UOC Sistemi Informativi, relativamente alla verifica della conoscenza degli elementi di informatica disposti nella prova orale, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422/2017;
8. di stabilire che il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra i collaboratori afferenti alla Struttura;
9. di precisare che i componenti della commissione, dipendenti di una delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422/2017;

10. di precisare che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGR n. 1422/2017, i componenti della commissione, i quali non siano dipendenti delle Aziende per le quali viene emesso il bando, hanno diritto di percepire il compenso di cui al DPCM 23 marzo 1995, solo se l'attività viene svolta fuori orario di servizio, previa autorizzazione dell'azienda di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
11. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
12. di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'albo on line di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente