



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 352 del 1-7-2020

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 105 posti di Assistente Amministrativo (cat. C). Presa d'atto dei verbali e approvazione delle graduatorie.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 105 posti di Assistente Amministrativo, cat. C.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione n. 25 del 24 gennaio 2020, modificata con Deliberazione n. 73 dell' 11 febbraio 2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 105 posti di Assistente Amministrativo (cat. C) - per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 11 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 12 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 8 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;
- Azienda Ospedale - Università Padova – n. 8 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 25 posti;
- Istituto Oncologico Veneto – n. 2 posti;
- Azienda Zero – n. 16 posti;

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 14 del 31.01.2020 e per estratto sulla G.U. n. 16 del 25.02.2020.

Con Deliberazione n. 267 del 18 maggio 2020, è stata nominata la Commissione Esaminatrice, ed inoltre:

- sono stati ammessi n. 4609 candidati;
- sono stati ammessi con riserva n. 2 candidati.

A tal proposito, con riferimento, in particolare, ai candidati ammessi con riserva, si dà atto che non è stato necessario completare le verifiche sul possesso dei requisiti per:

- la candidata , in quanto non si è presentata a sostenere le prove concorsuali;
- la candidata , in quanto non ha superato la prova scritta.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al momento dell'indizione, le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Ulss n. 9 Scaligera, Azienda Ospedale - Università Padova, Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e Azienda Zero, non avevano ancora concluso le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, pertanto, si è reso necessario, come risulta dal bando, subordinare la procedura all'esito negativo degli adempimenti citati.

Con corrispondenza agli atti tutte le Aziende sopra citate hanno comunicato che non è stato possibile coprire i rispettivi posti attraverso le procedure di cui agli artt. 30 e/o 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto i candidati che avevano scelto di concorrere per le suddette Aziende hanno partecipato per le stesse.

Al termine dei lavori la Commissione ha rimesso all'Azienda i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

VISTA la Legge 28/2/2020, n. 8, di conversione del D.L. 30/12/2019, n. 162;

VISTO il D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;

VISTA la L.R. n. 19 del 25/10/2016;

VISTO il Decreto n. 34 del 2/10/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/04/2020;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suestesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell' 8/10/2018;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 105 posti di Assistente Amministrativo (cat. C) - per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 11 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 12 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 8 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 1 posto;
- Azienda Ospedale - Università Padova – n. 8 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona – n. 25 posti;
- Istituto Oncologico Veneto – n. 2 posti;
- Azienda Zero – n. 16 posti;

e di approvare le rispettive graduatorie di merito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente, che vengono allegate al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante, rinviando alle Aziende di riferimento l'applicazione del D.Lgs. n. 66/2010, artt. n. 1014 e n. 678;

3) di dichiarare vincitori, per ciascuna Azienda, i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

4) di trasmettere alle Aziende citate nel punto 2) le rispettive graduatorie di merito;

5) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

6) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;

7) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente