



Sede Legale: Passaggio Gaudenzio, 1
35131 Padova
C.F./P.Iva 05018720283

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 455 del 10-8-2020

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per n. 12 posti di Dirigente Amministrativo - Area Giuridica. Presa d'atto dei verbali della Commissione Esaminatrice ed approvazione delle graduatorie.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si prende atto dei verbali e si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 12 posti di Dirigente Amministrativo – Area Giuridica.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 19/2/2020 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 12 posti di Dirigente Amministrativo – area Giuridica, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti - n. 1 posto
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana - n. 2 posti
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima - n. 1 posto
- Azienda Ulss n. 5 Polesana - n. 1 posto
- Azienda Ulss n. 6 Euganea - n. 1 posto
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana - n. 1 posto
- Azienda Ulss n. 8 Berica - n. 1 posto
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera - n. 1 posto
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona - n. 1 posto
- Istituto Oncologico Veneto – IRCCS - n. 1 posto
- Azienda Zero - n. 1 posto

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato sul B.U.R. n. 29 del 6/3/2020 e per estratto sulla G.U. n. 28 del 7.4.2020. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 7/5/2020.

Con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 385 del 7/7/2020 è stata nominata la Commissione Esaminatrice e sono stati, inoltre, ammessi al suddetto concorso n. 331 candidati, in possesso dei requisiti previsti dal bando.

Sono stati inoltre ammessi con riserva n. 12 candidati, nelle more del riscontro alle verifiche/approfondimenti relativi al possesso dei requisiti di ammissione, con la precisazione che lo scioglimento della stessa sarebbe potuto avvenire sia prima che dopo le prove e che l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro sarebbe comunque rimasta subordinata allo scioglimento della riserva in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando

Con il medesimo provvedimento non sono stati ammessi alla selezione n. 38 candidati che non risultavano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come da documentazione agli atti della competente UOC Gestione Risorse Umane e per i motivi che sono stati comunicati individualmente ai candidati.

Al momento dell'indizione:

- le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana e Ulss n. 9 Scaligera avevano comunicato di aver espletato, con esito negativo, le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in applicazione all'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019 n. 56;
- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss 3 Serenissima, Ulss 5 Polesana, Ulss 6 Euganea, Ulss 7 Pedemontana, Ulss 8 Berica, l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e l'Istituto Oncologico Veneto – IRCCS avevano comunicato che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in applicazione all'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019 n. 56 e che avevano avviato le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165; pertanto, si è reso necessario, come risulta dal bando, subordinare la procedura all'esito negativo del sopraccitato adempimento;
- con riguardo ad Azienda Zero, non è stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in applicazione all'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019 n. 56 e nel contempo erano in corso le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165; pertanto, si è reso necessario, come risulta dal bando, subordinare la procedura all'esito negativo del sopraccitato adempimento.

Con successive comunicazioni acquisite agli atti, le Aziende Ulss n. 7 Pedemontana e l'Istituto Oncologico Veneto hanno comunicato che le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 hanno avuto esito negativo; anche per Azienda Zero, le procedure sopraccitate hanno avuto esito negativo e, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette Aziende hanno partecipato per le stesse.

Per le rimanenti Aziende, a seguito di un comunicato del 9 aprile 2020 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica – che, in relazione all'emergenza sanitaria in atto, ha sospeso per il periodo 23 febbraio - 15 maggio 2020 il termine previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per la risposta alle comunicazioni presentate dalle pubbliche amministrazioni in materia di mobilità del personale – i candidati hanno svolto le prove come partecipanti per l'Azienda di prima scelta, in attesa dello scioglimento della riserva circa l'effettiva partecipazione per la prima o per la seconda opzione.

Con successive comunicazioni acquisite agli atti, le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 8 Berica e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona hanno comunicato che le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 hanno avuto esito negativo e, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette Aziende hanno partecipato per le stesse.

I lavori della commissione si sono svolti nei giorni 27, 28, 29, 30, 31 luglio, 4 e 5 agosto 2020 e la commissione stessa ha rimesso all'Azienda i relativi verbali.

Relativamente ai 12 candidati ammessi con riserva, 3 candidati non sono stati ammessi al concorso a seguito del riscontro alle verifiche effettuate, per le motivazioni già comunicate formalmente agli interessati; i rimanenti non si sono presentati al concorso o non hanno superato le prove concorsuali.

Accertata la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali medesimi e di approvare le graduatorie di merito, con riferimento alle Aziende per le quali è stato indetto il concorso e con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascun candidato.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sulla regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 483/1997;

VISTA la Legge di Bilancio n. 145 del 30/12/2018 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 05/09/2017;

VISTA la Legge Regionale n. 19 del 25/10/2016;

VISTO il Decreto n. 132/2018 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

VISTI gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e d'ufficio, indicati in premessa;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 dell'8/10/2018;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per n. 12 posti di Dirigente Amministrativo – Area Giuridica, per conto delle Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 2 Marca Trevigiana, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss 5 Polesana, Ulss n. 6 Euganea, Ulss n. 7 Pedemontana, Ulss n. 8 Berica, Ulss n. 9 Scaligera, dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, dell'Istituto Oncologico Veneto - IRCCS e di Azienda Zero;

3) di approvare le rispettive graduatorie di merito, che vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante;

4) di dichiarare vincitori i candidati, classificatisi nelle rispettive graduatorie, come di seguito indicato:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti:
■ [REDACTED]
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana
[REDACTED]
[REDACTED]
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima
[REDACTED]
- Azienda Ulss n. 5 Polesana
[REDACTED]
- Azienda Ulss 6 Euganea:
[REDACTED]
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana:
■ [REDACTED]
- Azienda Ulss n. 8 Berica:
■ [REDACTED]
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera:
■ [REDACTED]
- Azienda Ospedaliero Universitaria Integrata di Verona
■ [REDACTED]
- Istituto Oncologico Veneto - IRCCS
■ [REDACTED]
- Azienda Zero:
[REDACTED]

5) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

6) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane e saranno oggetto di un provvedimento di ricognizione da effettuarsi trimestralmente in via posticipata, dettagliato per conto;

7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Patrizia Simionato

firmata digitalmente