



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 9 del 5-1-2022

Oggetto: Ammissione candidati e nomina Commissione Esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva (cat. D).

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si provvede all'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva – Categoria D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 607 del 15/9/2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 7 posti.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 131 del 1/10/2021 e, per estratto, nella G.U. n. 90 del 12/11/2021 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 12/12/2021.

Entro il termine di scadenza del concorso, sono pervenute n. 202 domande di partecipazione e, dall'esame delle stesse, è stato riscontrato che:

- n. 200 candidati sono ammissibili alla selezione in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando (All. A, B, C, D, E e F);
- n. 2 candidati non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati (All. G).

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al momento dell'indizione, con riferimento agli adempimenti preliminari di cui all'art. 3, comma 2, del Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, si precisa che:

- l'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana ha comunicato di aver espletato con esito negativo la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i., in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019;
- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 8 Berica e Ulss n. 9 Scaligera hanno comunicato di aver avviato la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i., in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019;

- l'Azienda Ulss n. 3 Serenissima ha comunicato di aver espletato con esito negativo la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. e di aver avviato la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i..

A tal proposito si rappresenta ora che, con successive note acquisite agli atti, l'Azienda Ulss n. 3 Serenissima ha comunicato di aver concluso con esito negativo le procedure di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 8 Berica e Ulss n. 9 Scaligera hanno comunicato di aver concluso con esito negativo le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette Aziende partecipano per le stesse.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti ed il Comitato dei Direttori Generali tenutosi in data 13/9/2021 ha stabilito che:

- il Presidente titolare ed il relativo supplente fossero individuati dall'Azienda Ulss n. 9 Scaligera;
- un componente titolare ed il relativo supplente venissero indicati dall'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana;
- il secondo componente ed il relativo supplente fossero individuati dal Collegio di Direzione dell'Azienda Ulss n. 8 Berica.

L'Azienda Ulss n. 9 Scaligera, con nota ns. prot. n. 26762 del 11/10/2021, ha individuato il Dott. Emanuele Zullini e la Dott.ssa Beatrice Larocca, rispettivamente, quale Presidente titolare e Presidente supplente.

L'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana, con nota ns. prot. n. 26609 del 8/10/2021, ha individuato la Dott.ssa Beatrice Pinton e la Dott.ssa Moira Giannuzzi, rispettivamente, quale componente titolare e componente supplente.

L'Azienda Ulss n. 8 Berica, con nota ns. prot. n. 25800 del 29/9/2021, ha comunicato che il Collegio di Direzione ha designato la Dott.ssa Giulia Zaupa e la Dott.ssa Martina Dal Fiume, rispettivamente, quale componente titolare e componente supplente.

Inoltre, in sede di svolgimento della prova orale la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Infine, il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra il personale in servizio presso la Struttura appartenente al ruolo amministrativo.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTI il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020.

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva – Categoria D, n. 200 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicato negli allegati alla presente Deliberazione, che ne formano parte integrante (All. A, B, C, D, E e F);

3) di non ammettere al concorso pubblico in argomento n. 2 candidati, in quanto non risultanti in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come si evince dalla documentazione agli atti della UOC proponente e per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati (All. G);

4) di dare atto che le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 3 Serenissima, Ulss n. 5 Polesana, Ulss n. 8 Berica e Ulss n. 9 Scaligera hanno comunicato di aver concluso con esito negativo le procedure di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette Aziende partecipano per le stesse;

5) di nominare la Commissione Esaminatrice composta come segue:

Presidente titolare:	Emanuele Zullini Direttore UOC Neuropsichiatria Infantile Azienda Ulss n. 9 Scaligera
Presidente supplente:	Beatrice Larocca Dirigente Medico disciplina - Neuropsichiatria Infantile Azienda Ulss n. 9 Scaligera
Componente titolare:	Beatrice Pinton Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana
Componente supplente:	Moira Giannuzzi Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana

Componente titolare: Giulia Zaupa
Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva
Azienda Ulss n. 8 Berica

Componente supplente: Martina Dal Fiume
Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva
Azienda Ulss n. 8 Berica;

6) di stabilire che la Commissione Esaminatrice potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

7) di stabilire che il segretario titolare e il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra il personale in servizio presso la Struttura appartenente al ruolo amministrativo;

8) di precisare che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, i componenti della Commissione, dipendenti delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso;

9) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

10) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

11) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente