



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 270 del 21-4-2022

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Igienista Dentale - Categoria D. Presa d'atto dei verbali della Commissione Esaminatrice e approvazione delle graduatorie di merito.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Igienista Dentale – Categoria D.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 730 del 22/10/2021, n. 744 del 3/11/2021 e n. 806 del 16/11/2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 7 posti a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario – Igienista Dentale – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 2 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 1 posto.

Il bando di concorso sopra citato è stato pubblicato nel B.U.R. n. 158 del 26/11/2021 e per estratto nella G.U. n. 104 del 31/12/2021.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 214 del 25/3/2022, è stata nominata la Commissione Esaminatrice ed inoltre si è proceduto ad ammettere alla selezione n. 79 candidati, inoltre, n. 4 candidati sono stati ammessi con riserva nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni.

Con il medesimo provvedimento è stata disposta la revoca del segmento di concorso riferito all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona e, pertanto, la procedura indetta per n. 7 posti è proseguita per n. 6 posti e i candidati che avevano scelto di concorrere per la predetta Azienda sono stati ammessi, al fine di consentire comunque la loro partecipazione alla procedura concorsuale, a concorrere per l'Azienda Ulss n. 3 Serenissima, Azienda scelta come seconda opzione.

Con riferimento ai candidati ammessi con riserva, le candidate Maniaci Giusy e Viesti Claudia, a seguito di verifiche nel frattempo concluse, non risultano ammissibili per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente e che sono stati comunicati alle stesse.

Diversamente, per quanto riguarda le candidate Marcon Sara e Santoro Carmela, parimenti ammesse con riserva, non è stato necessario sciogliere la stessa poiché le interessate non si sono presentate a sostenere le prove concorsuali.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice ha rimesso ad Azienda Zero il verbale dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di constatare che le candidate Maniaci Giusy e Viesti Claudia, precedentemente ammesse con riserva, non risultano ammissibili per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente e che sono stati comunicati alle stesse;

3) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Igienista Dentale – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 2 posti;

e di approvare le relative graduatorie di merito, che vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante (Allegati dalla lettera A alla lettera C), rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste;

4) di dichiarare vincitori i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 3);

5) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

6) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente