



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 248 del 8-4-2022

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 752 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D). Presa d'atto dei verbali e approvazione delle graduatorie.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 752 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Categoria D

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 852 del 29/11/2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 752 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 20 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevisana – n. 80 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 110 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 140 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 183 posti;

- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 26 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 50 posti;
- Istituto Oncologico veneto – n. 23 posti.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 165 del 10/12/2021 e, per estratto, nella G.U. n. 104 del 31/12/2021 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 31/01/2022.

Con Deliberazioni del Direttore Generale n. 103 del 14/2/2022 e n. 182 del 15/3/2022 sono state nominate la Commissione Esaminatrice e le sottocommissioni ed inoltre:

- sono stati ammessi n. 3.924 candidati;
- sono stati ammessi con riserva n. 12 candidati;
- non sono stati ammessi n. 3 candidati.

A tal proposito, con riferimento in particolare ai candidati ammessi con riserva, si dà atto che per n. 11 candidati non è stato necessario completare le verifiche sul possesso dei requisiti in quanto non si sono presentati alle prove concorsuali o non hanno superato le stesse.

Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito alla quale, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Le prove scritte e pratica sono state espletate i giorni 8 e 9 marzo mentre le prove orali sono iniziate il giorno 21 marzo e proseguite fino al 30 marzo.

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice e le sottocommissioni hanno rimesso ad Azienda Zero i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste.

Si dà atto che la dott.ssa Montoya Martinez Jacqueline Maritza, candidata ammessa con riserva che ha superato tutte le prove concorsuali, viene inserita con riserva nella graduatoria dell'Azienda Ulss n. 8 Berica, nelle more della conclusione delle verifiche in merito ai requisiti di ammissione.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 752 posti a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 20 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevisana – n. 80 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 110 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 30 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 140 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 183 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 26 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 50 posti;
- Istituto Oncologico veneto – n. 23 posti.

e di approvare le relative graduatorie di merito, che vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante (Allegati dalla lettera A alla lettera N), rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste;

3) di dichiarare vincitori i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

4) di dare atto che la dott.ssa Montoya Martinez Jacqueline Maritza, candidata ammessa con riserva che ha superato tutte le prove concorsuali, viene inserita con riserva nella graduatoria dell'Azienda Ulss n. 8 Berica, nelle more della conclusione delle verifiche in merito ai requisiti di ammissione;

5) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

6) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

7) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

8) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente