



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 337 del 16-5-2022

Oggetto: Ammissione dei candidati e nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs).

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si provvede all'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs).

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 807 del 16/11/2021 è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs), per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 2 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 158 del 26/11/2021 e, per estratto, nella G.U. n. 6 del 21/1/2022 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 21/2/2022.

Entro il termine di scadenza del concorso, sono pervenute n. 1.888 domande di partecipazione e, dall'esame delle stesse, è stato riscontrato che:

- n. 1.838 candidati sono ammissibili alla selezione in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando (Allegati da A ad H);
- n. 43 candidati sono ammessi con riserva, nelle more del riscontro alle verifiche/approfondimenti relativi al possesso dei requisiti di ammissione (Allegato I);
- n. 7 candidati non risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando e, pertanto, non sono ammissibili alla selezione per i motivi indicati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente, che saranno comunicati ai singoli candidati (Allegato L).

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al momento dell'indizione, con riferimento agli adempimenti preliminari di cui all'art. 3, comma 2, del Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, si precisa che:

- le Aziende Ulss n. 2 Marca Trevigiana e Ulss n. 8 Berica hanno comunicato di aver espletato con esito negativo la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019;

- l'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana e l'Istituto Oncologico Veneto IRCCS hanno comunicato di aver espletato con esito negativo le procedure di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001;

- le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 5 Polesana e Ulss n. 6 Euganea hanno comunicato di aver avviato la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e che non sarebbe stata espletata la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, in applicazione dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/6/2019.

A tal proposito si rappresenta che, con successive note acquisite agli atti, le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss n. 5 Polesana e Ulss n. 6 Euganea hanno comunicato di aver concluso con esito negativo la rispettiva procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette Aziende partecipano per le stesse.

Per quanto attiene alla Commissione Esaminatrice, l'art. 9, comma 1, lettera d) del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, stabilisce le modalità di individuazione dei componenti ed il Comitato dei Direttori Generali tenutosi in data 27/10/2021 ha stabilito che:

- il Presidente titolare ed il relativo supplente fossero individuati dall'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti;
- un componente titolare ed il relativo supplente venissero indicati dall'Azienda Ulss n. 5 Polesana;
- il secondo componente ed il relativo supplente fossero individuati dal Collegio di Direzione dell'Azienda Ulss n. 8 Berica.

L'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti, con nota ns. prot. n. 35249 del 29/12/2021, ha individuato la Dott.ssa Linda Balestra e la Dott.ssa Patrizia De Zanet, rispettivamente quale Presidente titolare e Presidente supplente.

L'Azienda Ulss n. 5 Polesana, con note ns. prot. n. 12819 del 2/5/2022 e n. 12979 del 3/5/2022, ha designato la Sig.ra. Anna Maria Cibotto e la Sig.ra Linda Fornaro, rispettivamente quale componente titolare e componente supplente.

L'Azienda Ulss n. 8 Berica, con nota ns. prot. n. 33087 del 15/12/2021, ha comunicato che il Collegio di Direzione ha individuato la Sig.ra Federica Fioretto e la Sig.ra Marta Casarotto, rispettivamente quale componente titolare e componente supplente.

In relazione al numero di candidati che si presenteranno a sostenere la prova concorsuale e vista l'esigenza di formulare le graduatorie nel più breve tempo possibile, Azienda Zero si riserva la pos-

sibilità di nominare più sottocommissioni per l'espletamento della prova orale, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del DPR 220 del 2001, secondo il quale "... ove i candidati presenti alla prova scritta siano in numero superiore a 1.000, possono essere nominate, ... , unico restante il presidente, una o più sottocommissioni, nella stessa composizione della commissione del concorso, per l'espletamento delle ulteriori fasi, escluse la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli, la determinazione delle prove di esame, dei criteri di valutazione delle stesse e la formulazione della graduatoria finale".

Inoltre, in sede di svolgimento della prova orale la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Infine, il segretario titolare ed il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra il personale amministrativo afferente alla Struttura.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTI il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020.

Preso atto della suesposta proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di ammettere al concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs), n.1.838 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, come indicato negli allegati alla presente Deliberazione, che ne formano parte integrante (Allegati da A ad H);

3) di ammettere con riserva n. 43 candidati nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni (Allegato I);

4) di non ammettere n. 7 candidati, in quanto non risultanti in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, come si evince dalla documentazione agli atti della UOC proponente e per i motivi che saranno comunicati ai singoli candidati (Allegato L);

5) di dare atto che le Aziende Ulss n. 1 Dolomiti, Ulss n. 4 Veneto Orientale, Ulss 5 Polesana e Ulss n. 6 Euganea hanno comunicato di aver concluso con esito negativo le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e, pertanto, i candidati che avevano scelto di concorrere per le predette aziende partecipano per le stesse;

6) di nominare la Commissione Esaminatrice composta come segue:

Presidente titolare: Linda Balestra

Dirigente Amministrativo

Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Presidente supplente: Patrizia De Zanet
Dirigente Amministrativo
Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Componente titolare: Anna Maria Cibotto
Assistente Amministrativo Cat. C
Azienda Ulss n. 5 Polesana

Componente supplente: Linda Fornaro
Assistente Amministrativo Cat. C
Azienda Ulss n. 5 Polesana

Componente titolare: Federica Fioretto
Assistente Amministrativo Cat. C
Azienda Ulss n. 8 Berica

Componente supplente: Marta Casarotto
Assistente Amministrativo Cat. C
Azienda Ulss n. 8 Berica

7) di stabilire che la Commissione Esaminatrice potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

8) di stabilire che il segretario titolare ed il segretario supplente saranno individuati con nota successiva del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane tra il personale amministrativo afferente alla Struttura;

9) di precisare che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017, i componenti della Commissione, dipendenti delle Aziende per le quali è stato emesso il bando, svolgeranno i lavori in orario di servizio e non percepiranno alcun compenso;

10) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

11) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

12) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente