



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 449 del 1-7-2022

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs). Presa d'atto dei verbali della Commissione Esaminatrice e approvazione delle graduatorie di merito.

Nota per la trasparenza: con il presente provvedimento si procede con l'approvazione delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs).

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 807 del 16/11/2021 è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti a tempo indeterminato di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs), per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 2 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 158 del 26/11/2021 e, per estratto, nella G.U. n. 6 del 21/1/2022. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 21/2/2022.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 337 del 16/5/2022, è stata nominata la Commissione Esaminatrice ed inoltre:

- sono stati ammessi alla selezione n. 1.838 candidati che sono risultati in possesso dei requisiti previsti dal bando concorsuale;
- sono stati ammessi con riserva n. 43 candidati, nelle more di completare alcune verifiche e approfondimenti in merito al possesso dei requisiti d' ammissione;
- non sono stati ammessi n. 7 candidati poiché non risultavano in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando.

Con riferimento ai candidati ammessi con riserva, si rileva quanto segue:

- per n. 32 candidati non è stato necessario completare le succitate verifiche sul possesso dei requisiti in quanto non si sono presentati alle prove concorsuali o non hanno superato le stesse;
- per n. 9 candidati la riserva si è sciolta positivamente, a fronte dei riscontri e degli approfondimenti effettuati, che hanno accertato il possesso dei requisiti d'ammissione previsti dal bando concorsuale;
- la candidata Fabbian Carla, a seguito delle verifiche espletate, non è risultata in possesso dei requisiti contemplati dal bando e quindi non è ammissibile al concorso. I motivi della non ammissione sono stati riportati nella comunicazione inviata alla medesima con nota prot. n. 16666 del 6/6/2022;
- la candidata Pérez Escolar Maria del Carmen ha superato tutte le prove concorsuali e per tale ragione viene inserita con riserva nella graduatoria dell'Azienda per la quale ha concorso, l'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana, nelle more della conclusione del procedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice ha rimesso ad Azienda Zero i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si propone di prendere atto dei verbali rimessi e di approvare le graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 e il D.P.R. n. 220/2001;

VISTA la L. n. 56/2019;

VISTA la L.R. n. 19/2016;

VISTA la L.R. n. 44/2019 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422/2017;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 21/4/2020;

Preso atto della suestesa proposta e accertato che il proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 14 posti di Coadiutore Amministrativo – Categoria B livello economico Super (Bs), per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 2 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 1 posto,

e di approvare le relative graduatorie di merito, che vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante (Allegati dalla lettera A alla lettera H), rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste;

3) di dichiarare vincitori i candidati di cui alle rispettive graduatorie, nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

4) di dare atto dell'esclusione della candidata, Fabbian Carla, che a seguito delle verifiche effettuate, non è risultata in possesso dei requisiti previsti dal bando per l'ammissione al concorso;

5) di dare atto che la candidata Pérez Escolar Maria del Carmen, ammessa con riserva alla selezione, ha superato tutte le prove concorsuali e viene inserita con riserva nella graduatoria dell'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana nelle more della conclusione del procedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

6) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

7) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

8) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.;

9) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992, il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Laura Moretti, in qualità di facente funzione de:

Il Direttore Generale
Dott. Roberto Toniolo

firmata digitalmente